



## ETHISCHE CODE VOOR LEDEN VAN THE INSTITUTE FOR NEURO-PHYSIOLOGICAL PSYCHOLOGY

### Inleiding

INPP leden zullen ten alle tijden de waardigheid en professionele reputatie van *The Institute for Neuro-Physiological Psychology (INPP)* bekrachtigen en enkel die procedures gebruiken die worden onderwezen en gebruikt door INPP. Zij zullen verzekeren dat alle informatiebronnen volledig zijn voorzien van referenties en dat ze goedgekeurd zijn door INPP Chester. Daarnaast dient, voorafgaande aan de publicatie van elk geschreven materiaal, dat dit materiaal door INPP Chester moet worden goedgekeurd of door de INPP Principal in het land waarin het lid van INPP praktiseert.

INPP leden zullen een oeuvre aan gegronde en betrouwbare wetenschappelijke kennis ontwikkelen, gebaseerd op praktijk en onderzoek. Zij mogen deze kennis toepassen op mensen in verschillende contexten. Door dit te doen, vervullen zij meerdere rollen, zoals die van onderzoeker, docent, therapeut, supervisor en consultant. Hun doel is om kennis over gedrag te verbreden en waar van toepassing het pragmatisch toe te passen om zowel de gesteldheid (conditie/toestand) van het individu als de maatschappij te verbeteren. Deze ethische code voorziet in een algemene lijst van waarden waarop INPP leden hun professionele en wetenschappelijke werk kunnen bouwen.

Deze code is bedoeld om, zowel in de algemene principes als de beslissingsregels, de meeste situaties tegengekomen door INPP leden, te omvatten. Het heeft als voornaamste doel het welzijn en bescherming van de individuen en groepen waarmee de leden werken. Het is de individuele verantwoordelijkheid van elk INPP lid te streven naar de hoogst mogelijke standaard van gedrag. INPP leden zullen de individuele rechten van het individuele kind of volwassene respecteren en beschermen.

### 1. Algemene principes

- 1.1 INPP leden zullen ernaar streven een hoge standaard en professionele competentie in hun werk te behouden.
- 1.2 Zij zullen, ten alle tijden, de grenzen en beperkingen erkennen van hun INPP training en expertise in het geleverde werk.
- 1.3 Leden zullen kennis van relevante wetenschappelijke en professionele informatie, gerelateerd aan de diensten die zij aanbieden, behouden en altijd de behoefte aan voortdurende educatie erkennen.

### 2. Integriteit

- 2.1 Leden zoeken naar het uitdragen van integriteit in de wetenschap en in het uitoefenen van de INPP technieken. Leden zullen eerlijk, fair en respectvol zijn tegenover andere leden van INPP.
- 2.2 In het beschrijven van het INPP werk dat leden doen, de diensten die zij aanbieden, honoraria die zij vragen, onderzoek of onderwijs dat zij voeren, zullen leden geen beweringen en verklaringen uitspreken die ongegrond, misleidend of bedrieglijk zijn.



2.3 Leden zullen geen andere INPP leden op wat voor manier dan ook belasteren. Klachten betreffende een ander lid zouden gemeld moeten worden aan de nationale Principal en indien gewenst, ook aan INPP Chester.

2.4 Alle leden zullen professionele integriteit laten zien als zij met kinderen of volwassenen werken en zullen geen kind, een ouder of volwassene, financieel, emotioneel of seksueel uitbuiten en/of exploiteren.

2.5 Leden zullen de rechten van het individu op het gebied van privacy en vertrouwelijkheid respecteren.

2.6 Leden zullen de methode over uitoefening van reflexstimulatie, reflexinhibitie en -integratie, zoals ontwikkeld door INPP Chester (de INPP methode) onderwijzen aan anderen, voordat zij eerst de noodzakelijke attesten, gedragscode, expertise en licentie van INPP hebben verkregen. Dit omvat het recht om de INPP methode te onderwijzen in een bepaald gebied.

### 3. Competentie in relatie tot de INPP methode

3.1 Therapeuten die claimen een INPP lid te zijn, dienen:

A) Op een succesvolle wijze de **erkende INPP jaarcursus te hebben afgerond en een geldig** certificaat in hun bezit te hebben.

B) Een minimum van 2 dagen supervisie per 2 jaar bij te wonen.

C) Geen andere zintuiglijke of motorische trainings-/onderwijsprogramma's en het INPP programma *tegelijktijd* door elkaar heen te gebruiken. Een INPP lid erkent wel dat additionele interventies soms wenselijk zijn. De beslissing hierover stoelt op hun professionele kwalificatie en verantwoordelijkheid.

### 4. Verantwoordelijkheden ten opzichte van cliënten

4.1 Enkel die cliënten in het INPP programma op te nemen wiens ontwikkelingsgeschiedenis en getoonde symptomen bewijs leveren dat neuromotorische immaturiteit een bijdragende factor is.

4.2 Duidelijk te verwoorden tijdens het initiële consult (intake gesprek) wat:

A) De structuur van het honorarium is (kostenoverzicht)

B) Het verloop van de consulten is (therapiestructuur; intake, screening, rapportlezing, oefenprogramma voor thuis en reflexherhalingsonderzoek)

C) Bij benadering de duur van het INPP programma

D) Realistische doelen van de behandeling zijn

4.3 Therapeuten zijn verplicht een "follow up service" te verlenen aan alle cliënten op het moment dat zij zijn gestart met het programma. Als, omwille van welke reden dan ook, het lid van INPP niet kan doorgaan in het voorzien van een "follow up service" voor de



volledige duur van het INPP programma, dan dient overname te gebeuren door een geschikte vervangende therapeut of dient de cliënt te worden doorverwezen.

4.4 Op aanvraag van de ouders dient voor elke cliënt een geschreven samenvatting van de neuromotorische screening te worden voorzien. Het INPP lid mag hiervoor wel een vergoeding aanrekenen.

4.5 Indien de verdenking bestaat van een niet gediagnosticeerd probleem tijdens de screening volgens INPP of tijdens het daaropvolgende INPP programma, zou een verslag waarin de symptomen en observaties, met toestemming van de cliënt, naar de behandelende (huis)arts van de cliënt gestuurd dienen te worden, voordat verder advies of training wordt aangeboden.

4.6 Cliëntverslagen dienen te worden bewaard gedurende 30 jaar na voltooiing van het INPP programma, waarna ze zullen worden vernietigd als vertrouwelijk afval.

## 5. Klachten

5.1 Klachten ingediend tegen een lid van INPP, door cliënten of andere leden, dienen naar de nationale Principal te worden verstuurd en indien van toepassing naar uw beroeps- aansprakelijkheidsverzekeraar. De INPP Principal zal de klacht onderzoeken en verzoeken om relevant gedocumenteerd bewijs van de aanklager alsook van het INPP lid. Indien van toepassing, zal deze informatie worden doorgespeeld aan de ethische commissie (bestaande uit 3 internationale Principals van INPP) voor verder onderzoek.

5.2 Indien de klacht van de cliënt wordt doorverwezen, zou de INPP certificering van de licentiaat kunnen worden:

- A) Geschorst (tijdelijk)
- B) Beëindigd (permanent)

5.3 Indien een klacht is ingediend tegen INPP Chester en deze is niet naar tevredenheid opgelost, dan zal dit worden voorgelegd aan de internationale ethische commissie voor peer adjudication.